

# Notulen MR-VERGADERING BS DE BEERZE

Datum: 14 september 2020

Tijd: 18.00 - 21.00

Plaats: Middelbeers

## Aanwezigheid

Leden OG: Mark Nihot (penningmeester)  
Otto Geling  
Ingrid Welte-Verstappen  
Chantal de Bie (voorzitter)

Leden PG: Bianca Moelans (GMR)  
Henriette van de Wal (secretaris)  
Brigitte Mensink-Jutten  
Simone Moors

## Afwezigheid

GMR: Susan Quirijnen

Voorzitter van CvB: Liesbeth van den Berg- Hardenbol

Manager Kinderopvang: Lotte Smolders

Toehoorder: Wiep Kroot

## 1. Opening (18.00-19.30)

Welkom aan iedereen; speciaal welkom aan Brigitte als nieuw lid van de MR. En welkom aan Liesbeth; zij sluit op uitnodiging van de MR aan om kennis te maken en om iets meer duidelijkheid te verstrekken over de toekomst van bs De Beerze. Welkom ook aan Lotte, manager van de kinderopvang.

Liesbeth stelt zich voor. Ze schets haar (onderwijs)loopbaan tot nu toe. Op het gebied van Kindcentrumontwikkeling heeft ze de nodige ervaring. Dat komt goed van pas bij het uitvoeren van de visie van SKOBOS. Ze werkt nu ruim een jaar bij SKOBOS in de rol van bestuurder.

Lotte stelt zich voor als manager in de kinderopvang en BSO van Stichting Samenwijs

### Terugblik:

- Een paar jaar geleden is een Intentieverklaring opgesteld met diverse stakeholders: Een Kindcentrum voor de Beerzen bij "De Klep" werd als thema ingebracht op de begroting van de gemeente Oirschot. In november 2019 vond een besluitvormende raadsvergadering plaats: daar is een motie neergelegd. Liesbeth heeft daarna met het team gesproken over hoe het nu verder moet. De wethouder die het Kindcentrum in zijn portefeuille had, heeft zijn functie neergelegd.

- Na met het team gesproken te hebben, is er een werkgroep opgericht die de verschillende scenario's zou gaan bekijken. De bedoeling was dat dat voor de zomervakantie gepresenteerd kon worden aan het team. Door de corona-crisis was dat niet haalbaar.

- De belanghebbenden die de intentieverklaring getekend hebben zijn niet meer bij elkaar gekomen. In april/ mei is Liesbeth uitgenodigd op het gemeentehuis. Ze heeft het belang van Kindcentrumontwikkeling benadrukt.

- Maart: Kindcentrum-monitoring binnen SKOBOS, samen met Korein en Samenwijs.

- De lokaal Educatieve Agenda (LEA) zou eigenlijk 4 x per jaar plaats moeten vinden. Deze bijeenkomsten hebben echter de laatste jaren niet plaatsgevonden.
- Overleg Gemeente. Er zou gecommuniceerd worden met de intentie-ondertekenaars. Dat gebeurde niet; er kwam een Raadsinformatiebrief. De inhoud was Liesbeth niet bekend. Ze heeft hierop in een stevige brief gereageerd.
- Daarna hebben de intentie-ondertekenaars contact gehad.
- Liesbeth is in gesprek gegaan met de burgemeester. Ze heeft aangegeven dat Jeugd en Onderwijs niet op de agenda staan. Liesbeth heeft haar oproep om samen te werken op papier gezet, zodat op een officiële manier gereageerd zou kunnen worden. Dat is tot op heden niet gebeurd. De burgemeester wil 'De Klep' nog eens als apart punt agenderen. Zodat het ook inhoudelijk besproken kan worden.
- Liesbeth heeft gegevens en cijfers opgevraagd bij de gemeente om zicht te krijgen op het totale huisvestigingsplaatje.

#### Twee sporenbeleid:

- Liesbeth geeft 'De Klep' nog niet op. Ze heeft nog geen Nee-Nee gehoord.

De intentieverklaring moet officieel opgezegd worden. Liesbeth blijft in gesprek met de gemeente.

- Strategisch beleid van SKOBOS m.b.t Kindcentrumontwikkeling blijft doorgaan.

Een visie-document is daarvoor opgemaakt. Iedere locatie ontwikkelt het op zijn eigen manier en in eigen tempo. Er zijn 12 domeinen en 5 fases van samenwerking. De Beerze zit in fase 1. Dat wil zeggen dat organisatorisch wel zaken worden opgepakt tussen BS en kinderopvang. Inhoudelijk en echt samenwerkend zijn we nog niet zo ver.

-Het schoolontwikkelgesprek tussen Henri en Liesbeth: "Wat wil je dit jaar bereiken met je team?" Groei naar een Kindcentrum is het belangrijkste op dit moment.

-Eerste LEA is vorige week geweest. Er zit een andere beleidsmedewerker. Liesbeth wil samen met de nieuwe beleidsmedewerker de volgende bijeenkomst voorbereiden.

In het visie document staat dat we streven naar één locatie.

-Er zal recht gedaan worden aan afspraken in het verleden. Maar er doen zich ook dingen voor waarmee je nu rekening moet houden.

-Er wordt een stip op de horizon gemist. Liesbeth geeft aan dat het visiedocument leidend is. Het is voor iedereen zichtbaar en naar de gemeente gestuurd.

-De vraag of het mogelijk is om op 2 locaties een Kindcentrum te ontwikkelen wordt ontkennend beantwoord. Daarvoor is te weinig 'massa' bij beide scholen.

-Onderwijs en opvang hebben elkaar heel hard nodig. Scholen hebben ook een opvangfunctie.

#### Hoe nu verder?

Om onrust bij de ouders weg te nemen wordt gevraagd om snel duidelijkheid te geven. De onrust en de onzekerheid zorgen voor weerstand.

- De werkgroep scenario's zal zo snel mogelijk met een voorstel moeten komen.
- Het scenariodocument wordt in oktober tijdens de studiedag gedeeld met het team. Daarna zullen andere stakeholders meegenomen worden.
- Na de studiedag van 9 oktober kan Henri op de MR vergadering van 13 oktober de mensen bijpraten.

- Daarna zouden in november ouders en andere stakeholders verder geïnformeerd moeten worden.

## **2. Mededelingen (19.30-19.45)**

- Goede start gemaakt met het schooljaar. Nieuwe leerkracht enthousiast gestart.
- Coronavirus geeft soms problemen met de bezetting van groepen.
- Info-avonden op een alternatieve manier ingevuld. Ouders ervaren het als positief.
- Leerkrachten met aan corona gerelateerde klachten worden zoveel mogelijk vervangen. Dat is echter niet eindeloos mogelijk.
- Onderwijs op afstand lijkt makkelijker dan het in werkelijkheid is. Er kan via Basispoort gewerkt worden. Kinderen vanaf groep 5 hebben een eigen emailadres. Er wordt op SKOBOS niveau gekeken of kinderen vanaf groep 3-4 een eigen mailadres kunnen krijgen. Dan kunnen ze met hun eigen mailadres inloggen bij Basispoort. De leerkracht van leerlingen van groep 5 t/m 8 kan bepaalde lessen doorgeven aan de ouders die hun kind thuis via Basispoort kunnen volgen.
- Henri gaat leerkrachten een nieuwe activatiemail laten sturen naar de ouders. Dat ondervangt dat ouders thuis moeten struggelen om in te loggen.
- Er is behoefte aan beleid. Hoe wordt het geregeld wanneer meerdere leerkrachten ziek zijn of een leerkracht Covid 19 zou krijgen. Dit komt ter sprake bij het directieoverleg. Henri zal de MR op de hoogte brengen van wat daar uit komt.
- Groep 8 gaat vanaf dinsdag tot vrijdag op kamp. Een aantal ouders gaat mee en blijft gedurende deze 4 dagen daar. Ze zitten in één 'bubbel'.
- 24 september is er een informatieavond met betrekking tot zindelijkheidsproblemen.
- Henri geeft aan dat dit jaar het laatste jaar is dat hij werkzaam is als directeur op Bs De Beerze. In januari/ februari 2021 zal er een profielschets gemaakt moeten worden. Het zou fijn zijn wanneer er een periode komt waar Henri zijn opvolger/ster kan inwerken.

## **3. Notulen 16 juni BS De Beerze (19.45-19.55)**

Aanvulling:

- Achterstanden n.a.v. Corona. Er kan subsidie aangevraagd worden om achterstanden in te halen. Op SKOBOS-niveau is een aantal uren beschikbaar waarvan scholen gebruik kunnen maken.
  - Entreetoets van groep 7 is doorgeschoven naar groep 8.
- Notulen zijn definitief.

## **4. Bespreekpunten met Henri Kempnaars (19.55-20.15)**

- Voorgenomen besluiten MT
  - Info-avonden hebben toch fysiek plaatsgevonden.
  - Oudergesprekken. Sommige ouders vinden het fijn om fysiek op school te komen. Anderen geven de voorkeur aan Teams. We kunnen ouders de keuze geven. Henri neemt het mee in het team- en MT-overleg.
  - Jaarplan 20-21
- Jaarplan is definitief.
- Corona – thuis les
- Is al ter sprake gekomen.
- IKC

We hebben het er uitgebreid over gehad met Liesbeth. Er is een piketpaaltje geplaatst door de afspraken die we gemaakt hebben. We zullen er de vaart in moeten houden.

- Begroting MR

Die is afgelopen jaar niet gemaakt. Henri neemt hiervoor jaarlijks een bedrag op in de begroting van de school. Als daar een bedrag van overblijft, stroomt dat terug naar school en wordt het besteed ten gunste van de kinderen.

- Plan van aanpak RI&E

-51 % van het personeel heeft hierop gereageerd. Eén van de grootste werkdrukveroorzakers is de surveillance tussen de middag. De werkdrukgeden worden hier gedeeltelijk voor ingezet; ouders die zich melden om de surveillance krijgen daar een vergoeding voor. Er zijn nog maar weinig meldingen. Er wordt nagedacht hoe dit probleem opgelost kan worden. We brengen het op de informatieavonden en oudergesprekken ter sprake.

- Scholing personeel

-Studiedagen: professionalisering Kindgesprekken o.l.v. 'Onderwijs maak je samen'.  
 -SKOBOS academie biedt diverse workshops, waarop veelvuldig ingetekend wordt.  
 -Er kan vanaf dit jaar ook aangesloten worden bij de Kempenkind.-academie.  
 -Henri wordt de vraag gesteld of hij degene is die de beslissing neemt over groepen die eventueel volgend schooljaar naar MB gaan. Henri is nog dit hele schooljaar werkzaam als directeur. Dus het ligt voor de hand dat hij hier verantwoordelijk voor is, al dan niet in samenspraak met de nieuw te benoemen directeur en Liesbeth als CvB van SKOBOSs.

## **5. Besprekingspunten zonder Henri Kempnaars (20.15-20.30)**

- Items vanuit GMR

Voor de vakantie was de laatste vergadering. Er is gesproken over de bibliotheek in Oirschot. Het zou erg zorgelijk zijn als de bieb in Oirschot zou sluiten. Vanuit de Fonkeling zou een brief opgesteld worden, maar of dat gebeurd is, is niet duidelijk.

Werkgroep Passend Onderwijs heeft geen afvaardiging in de GMR. De mensen die in de bovenschoolse schil zitten 'horen bij geen enkele school'. Zij worden nergens gehoord. Aandacht hiervoor.

Corona is ter sprake gekomen. Er is erg op aangedrongen om als SKOBOS met de scholen die periode goed te evalueren. Niet duidelijk of dit gebeurd is.

Het zou efficiënt zijn wanneer er een draaiboek zou liggen op SKOBOS-niveau.

- Visie MR (visie: kwaliteit onderwijs. Doel/missie: open en duidelijke communicatie)

Staat in de vorige notulen. We hebben Liesbeth nu gesproken. Er moeten nu spijkers met koppen geslagen worden. Wat is er nodig om een volgende fase te bereiken? Welke gelden zijn beschikbaar?

Communicatie van het Werkverdelingsplan. Wat is er mogelijk? Bianca neemt het mee naar de GMR. Komt terug op de vergadering

- Jaarverslag MR

Wordt aan gewerkt.

- Begroting MR

Is al aan bod gekomen.

- Communicatie Stroom

Liesbeth heeft toelichting gegeven over het pad dat gelopen is tot nu toe en hoe we verder gaan m.b.t. Kindcentrumontwikkeling op Bs De Beerze, op één locatie. .  
Op de studiedag worden de verschillende scenario's met het team besproken . MR houdt een vinger aan de pols.

- Agenda items volgende vergadering

Digitale les/ draaiboek vervanging

IKC

Werkverdelingsplan

- Eerstvolgende vergadering 13 oktober 2020

#### 6. **Rondvraag**

Chantal wil graag haar voorzitterschap overdragen vanwege gezondheidsklachten en drukke werkzaamheden. Ze wil wel graag zitting blijven houden in de MR. Indien wenselijk wil ze het voorzitterschap ook delen.

Sluiting 20.40 u

Henriëtte